

Directores de bibliotecas de la AAU: empleos previos y credenciales de formación

AAU Library Directors: Past Employment and Educational Credentials

Kristine Condic

Journal of Library Administration, ISSN 1540-3564, Vol. 60, n. 7, 2020, p. 714-725

Los empleos previos y la experiencia formativa son dos importantes criterios para evaluar candidatos a un puesto vacante en bibliotecas. Se buscan individuos que demuestren potencial y habilidad para proporcionar un liderazgo inspiracional y visionario. Este estudio examina la experiencia de directores de bibliotecas de la Association of American Universities (AAU). Los resultados indican que la mayoría de los directores han trabajado previamente como directores de bibliotecas o directores adjuntos en grandes sistemas bibliotecarios. Sus responsabilidades en puestos previos muestran una trayectoria ascendente en actividades administrativas avanzadas. Además, el 88% tienen máster en biblioteconomía y documentación, mientras que el 38% tienen doctorado. Los directores de la AAU habían estado empleados en puestos en los que podían adquirir las habilidades necesarias para ser directores eficaces de grandes bibliotecas. Estos atributos se desarrollaron a través de varias experiencias ganadas en puestos previos de dirección o con la participación en academias de liderazgo. Sus experiencias previas les permitieron exponerse a un trabajo que suponía afrontar cuestiones acerca de personal, presupuesto, donaciones y recaudación de fondos. Aparte de los másteres y doctorados en Biblioteconomía, pocos directores tenían otros sobre liderazgo

o gestión.

<https://www.tandfonline.com/doi/full/10.1080/01930826.2020.1786983>

Resumen elaborado por Antonio Rodríguez Vela